

СОГЛАСОВАНО
Председатель профессионального союза
работников МАДОУ №51
Марьянова А.В.Мартьянова
« » 20 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом заведующего МАДОУ №51
№ 60 от 12.01 2016 г.
Рыбина Е.В.Рыбина



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ "ДЕТСКИЙ САД №51"

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об общем собрании работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 51" (далее Положение) разработано в соответствии Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ, Методическими рекомендациями по развитию государственно-общественного управления образованием в субъектах РФ Министерства образования и науки РФ, Уставом МАДОУ № 51.

1.2. Общее собрание работников МАДОУ № 51 (далее Учреждение) является одним из коллегиальных органов управления Учреждением.

1.3. Общее собрание работников Учреждения в своей работе руководствуется Конституцией РФ, Конвенцией ООН о правах ребенка, Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ, региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в сфере образования и социальной защиты, Уставом Учреждения.

1.4. Изменения в Положение рассматриваются и принимаются на Общем собрании работников Учреждения. Положение и изменения к нему вводятся в действие приказом заведующего Учреждением.

1.5. Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция органов управления Учреждения, порядок принятия ими решений и выступления от имени Учреждения устанавливаются Уставом Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Состав и структура Общего собрания работников Учреждения

2.1. П. 5.9. Устава Учреждения: "Общее собрание – коллегиальный орган управления, структуру которого составляют председатель общего собрания работников, члены общего собрания работников.

Председатель общего собрания работников – руководитель Учреждения. Члены общего собрания работников - работники Учреждения".

3. Компетенция Общего собрания работников Учреждения

3.1. Компетенция Общего собрания работников Учреждения определяется Уставом:

" П. 5.9. ... Компетенция общего собрания работников:

-принимать локальные нормативные акты: Коллективный договор, Положение об оплате труда работников Учреждения, Правила внутреннего трудового распорядка работников Учреждения, Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и их исполнению в Учреждении, Положение о Совете родителей и другие локальные акты, не касающихся образовательных отношений;

-разрабатывать ежегодный отчет о деятельности Учреждения и об использовании его имущества, об исполнении плана его финансово-хозяйственной деятельности, результатах самообследования;

- заслушивать отчет заведующего Учреждением о результатах работы;

- разрабатывать Программу развития Учреждения;

- рассматривать вопросы, выносимые на его обсуждение заведующим Учреждением".

4. Права Общего собрания работников Учреждения

4.1. Общее собрание работников Учреждения имеет право:

4.1.1. Участвовать в управлении Учреждением;

4.1.3. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;

4.2. Каждый член Общего собрания работников Учреждения имеет право:

4.2.1. Потребовать обсуждения Общим собранием работников Учреждения любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

4.2.2. При несогласии с решением Общего собрания работников Учреждения высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;

5. Ответственность Общего собрания работников Учреждения

Общее собрание работников Учреждения несет ответственность:

5.1. за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

5.2. соответствие принимаемых им решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

6. Организация управлением Общим собранием работников Учреждения

6.1. П. 5.9. Устава Учреждения: "...Заседания общего собрания работников проводятся 1 или 2 раза в год. Внеочередные собрания собираются по требованию заведующего Учреждением, Наблюдательного совета, по ходатайству 1/3 членов общего собрания работников в течение недели после поступления заявления или по требованию общего собрания Учреждения в случаях, не терпящих отлагательства.

Решения общего собрания работников принимаются большинством голосов участников и являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 участников и носят рекомендательный характер. При издании приказа заведующего Учреждением об утверждении решения общего собрания работников Учреждения принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

6.2. Общее собрание работников Учреждения собирается не реже 2х раз в год.

6.5. Решения на Общем собрании работников Учреждения принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием работников Учреждения. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников Учреждения.

7. Делопроизводство Общего собрания работников Учреждения

7.1. Заседания Общего собрания работников Учреждения оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов Общего собрания.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников Учреждения.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.4. Документация Общего собрания работников Учреждения передается по акту при смене руководства Учреждения.

Принято на общем собрании работников МАДОУ № 51. Протокол № 1 от 12.01.2016